**Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения**

**«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств**

**Костромской области»**

Костромская обл., г. Кострома, Кинешемское шоссе, д.6А, тел. (4942) 22-60-41

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Протокол Общего собрания трудового коллективаот 05.07.-08.07.2019 г №13-14 | УТВЕРЖДАЮ И.о. директора ОГБУЗ ЦККСЛС КО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /М.П. Плиска/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| УТВЕРЖДЕНОприказом ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»от 01.07.2019 г № 37 |

**Положение**

**об антикоррупционной политике**

**в ОГБУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств Костромской области»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в ОГБУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств Костромской области» *(далее - Положение)* разработано во исполнение подпункта " б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 " О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона " О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N273-ФЗ " О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.), Законом Костромской области от 10.03.2009 № 450-4-ЗКО «О противодействии коррупции в Костромской области» и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в ОГБУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств Костромской области» *(далее – ОГБУЗ ЦККСЛС КО)*.

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции *(вовлечения* *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО» в коррупцию)* в интересах гражданского общества, учредителя (Департамент здравоохранения Костромской области).

**II. Основные понятия и определения**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. А также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица *(пункт 1б статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ)*.

2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий *(пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ)*:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции *(профилактика коррупции)*;

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений *(борьба с коррупцией)*;

в) по минимизации и *(или)* ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий *(бездействие)* в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия *(бездействие)* входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям *(бездействию)*, а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий *(бездействие)* в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением *(часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)*.

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность *(прямая или косвенная)* работника *(представителя организации)* влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных *(трудовых)* обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника *(представителя организации)* и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и *(или)* деловой репутации организации, работником*(представителем организации)* которой он является.

2.8. **Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника Организации, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**III. Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. Противодействие коррупции в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* основывается на следующих ключевых принципах:

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*.

При осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживаться принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*.

3.3. Неприятие коррупции *(принцип «нулевой толерантности»)*.

Организация при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций. *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* безусловно запрещает:

- всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц *(действующих от имени или в интересах ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»)* участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

- всем работникам использовать каких-либо третьих лиц *(в том числе деловых партнеров и представителей ОГБУЗ ЦККСЛС КО)*, участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и *(или)* могут быть квалифицированы как коррупция.

3.4. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО» заключается* в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование Учредителя, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**IV. Меры предупреждения коррупции**

4. Предупреждение коррупции в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* осуществляется путем:

- проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;

- ознакомление с настоящим Положением работников *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

- обучения и информирования работников *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*;

- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

- предъявление соответствующих требований к должностным лицам и кандидатам на руководящие должности *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*;

- проверки на предмет соблюдения в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

**IV. Основные направления противодействия коррупции**

5. Основными направлениями деятельности *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;

- взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов и условий заключаемых сделок с участием *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Предприятия.

- принятие мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению, совершенствование порядка использования имущества и ресурсов.

**VI. Должностные лица ОГБУЗ «ЦККСЛС КО», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

6.1. Директор *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*, задач, специфики деятельности, организационной структуры являются заведующий отделом сертификации, заведующий ИЛ, представитель работников (Председатель профсоюзной организации учреждения) которые в рамках Организации и антикоррупционной деятельности осуществляют:

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*.

6.6. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* создается Комиссия по противодействию коррупции.

**VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

7.1. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность *(прямая или косвенная)* работника *(представителя)* *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных *(трудовых)* обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника *(представителя)* и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и *(или)* деловой репутации *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*, работником *(представителем)* которой он является.

7.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих *(имеющихся)* конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* (Директор ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»). Рассмотрение сведений о возникающих *(имеющихся)* конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

7.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы делаются выводы, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования или, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* или его отстранение *(постоянное или временное)* от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*.

7.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать *(по возможности)* ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший *(реальный)* или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и *(или)* юридических лиц, с которыми *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* с контрагентами.

8.2. В *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и *(или)* участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени оргацизации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство о случаях:

1) склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

2) совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»* или иными лицами;

3) возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

9.1. Все работники *ОГБУЗ «ЦККСЛС КО»*, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия *(бездействие)* подчинѐнных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ " О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**X. Порядок пересмотра и внесения изменений**

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.